

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT
ARRONDISSEMENT LEUVEN
GEMEENTE BIERBEEK

VERGADERING VAN 07 NOVEMBER 2019

AANWEZIG:

J. VANHULST..... VOORZITTER;
C. CUYPERS, J. VAN DER VELPEN, F. DE BUCK, L. HERMANS SCHEPENEN;
S. VAN HAEGENBORGH..... SCHEPEN VAN RECHTSWEGE (ART. 42 DLB)
M. OMBELET, M. TOLLET, B. VANBESELAERE, S. NOE, H-K. CARÈME, K. DOUREE, E. DE MARTELAER, A.
RECKO, L. AERTS, R. WUYTACK, L. SELDESLACHTS, B. DUPONT, W. FROONINCKX, M. VAN
SCHOONBEEK, EN E. HERBOTS RAADSLEDEN;
EN P. VERLINDEN..... ALGEMEEN DIRECTEUR.

10. RECHTSPOSITIEREGELING – ZESTIENDE AANPASSING : TOEVOEGING FUNCTIONELE LOOPBAAN A1A-A2A-A3A VOOR LEDEN VAN HET MANAGEMENTTEAM (dossierbeheerder: Frans Moldenaers)

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, goedgekeurd bij gemeenteraadsbeslissing van 5 maart 2009, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van heden 7 november 2019 houdende vaststelling van het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het OCMW;

Overwegende dat dit organogram voor de diensthoofden die lid zijn van het managementteam de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a voorziet;

Overwegende dat deze functionele loopbaan niet is opgenomen in de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en deze bijgevolg toegevoegd dient te worden als volgt :

- Het artikel 113 wordt aangevuld met een 2°
"2° voor de graden van rang Av die volgens het organogram lid zijn van het managementteam :
A1a-A2a-A3a
1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat.

Overwegende dat ook de algemene bevorderingsvoorwaarden voor een graad van rang Av die volgens het organogram lid is van het managementteam toegevoegd dienen te worden als volgt :

- het artikel 124 wordt aangevuld met volgende bepaling :
Voor een graad van rang Av, schalen A1a-A3a (lid van het managementteam)
a) titularis zijn van een graad van niveau B of niveau C; ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen;
b) als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
c) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
d) slagen voor de selectieprocedure.

Overwegende dat sinds de inwerkingtreding van het Decreet Lokaal Bestuur het voorafgaand advies van de raad voor maatschappelijk welzijn niet langer vereist is;

Gelet op het gunstig advies van het managementteam van 7 oktober 2019;

Gelet op het protocol van akkoord van 21 oktober 2019 bereikt in de schoot van het Bijzonder Onderhandelingscomité;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

BESLIST : EENPARIG

Enig artikel :

In de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, goedgekeurd bij gemeenteraadsbeslissing d.d. 5 maart 2009, zoals gewijzigd tot op heden, volgende toevoegingen aan te brengen :

- Het artikel 113 wordt aangevuld met een 2°
"2° voor de graden van rang Av die volgens het organogram lid zijn van het managementteam :
A1a-A2a-A3a
 - 1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
 - 2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat.

- het artikel 124 wordt aangevuld met volgende bepaling :
Voor een graad van rang Av, schalen A1a-A3a (lid van het managementteam)
 - a) titularis zijn van een graad van niveau B of niveau C; ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen;
 - b) als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
 - c) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - d) slagen voor de selectieprocedure.

Aldus vastgesteld in de hiervorenvermelde zitting.

Op bevel:

De Algemeen Directeur,
(Get.) Peter VERLINDEN

De Voorzitter,
(Get.) Johan VANHULST

VOOR EENSUIDEND UITTREKSEL: Afgeleverd te Bierbeek op 13 NOV 2019

Op bevel:

De Algemeen Directeur,

De Burgemeester,



Peter VERLINDEN



Johan VANHULST